



**PER IL CONTROLLO
DELL'APPLICAZIONE DEL
D. Lgs. 187/05**

**Protezione dei lavoratori contro i rischi di
esposizione a vibrazioni meccaniche**

LA LISTA DI CONTROLLO

La lista di controllo è stata predisposta con l'obiettivo di rispondere a requisiti di semplicità ed esaustività nella sua compilazione e di riscontro dell'applicazione del D. Lgs. 187/05.

Si sono pertanto individuati, tre temi all'interno del Decreto:

- *valutazione del rischio*
- *misure di prevenzione e protezione*
- *sorveglianza sanitaria*

per i quali entrare nel merito degli aspetti gestionali e di ottemperanza alla norma.

Per ridurre al minimo il margine di soggettività e per omogeneizzare il più possibile i comportamenti e le interpretazioni si è cercato di standardizzare le domande e di prevedere il ventaglio delle possibili realtà con cui ci si sarebbe dovuti confrontare; si sono altresì sviluppati un'analisi specifica sulle modalità di compilazione ed un confronto fra gli operatori, prima dell'effettuazione dell'indagine, e successivamente, dopo i primi sopralluoghi, in modo di verificare anche gli eventuali problemi riscontrati e di apportare le opportune modifiche allo strumento approntato.

La compilazione della lista di controllo predisposta richiede da parte degli operatori l'effettuazione di un sopralluogo e l'analisi del documento di valutazione predisposto dal datore di lavoro ai sensi dell'art. 4 comma 2 del D. Lgs. 626/94.

La lista di controllo si compone di una prima pagina con i dati identificativi dell'impresa prescelta, il numero di addetti suddivisi tra fissi e interinali o a tempo determinato, la data di compilazione ed il nome del compilatore.

E' stata prevista inoltre, qualora si tratti di un cantiere temporaneo o mobile, una scheda di "accesso all'AUDIT" mirata a verificare l'adempimento da parte del datore di lavoro dell'impresa degli obblighi previsti dalla normativa specifica (D. Lgs. 494/96) in relazione alla valutazione del

rischio con particolare riguardo all'esposizione dei lavoratori a vibrazioni meccaniche; l'omesso adempimento alle norme preclude la possibilità di proseguire nella compilazione delle schede.

Per ciascuno dei capisaldi individuati è stata predisposta una scheda con una serie di domande (da un minimo di 5 a un massimo di 9), riguardanti l'applicazione della normativa nei suoi principali aspetti. Tutte le domande sono state formulate in modo che la risposta potesse essere esclusivamente affermativa o negativa in modo da rendere possibile anche una successiva semplice analisi di tipo statistico dei risultati ottenuti.

A seconda del numero delle risposte negative ottenute e delle domande a cui tali risposte sono state date, è possibile ottenere un giudizio di scheda:

- *molto carente*
- *carente*
- *migliorabile*

qualora a tutte le domande proposte sia stata data risposta affermativa, il giudizio è ovviamente *buono*.

Per la valutazione complessiva delle modalità con cui l'azienda ha gestito il rischio da vibrazioni meccaniche è stata inoltre predisposta un'apposita tabella per il giudizio globale (Figura 1) da compilare sulla base dei singoli giudizi ottenuti dalle quattro schede:

- la presenza, fra i quattro, anche di un solo giudizio *molto carente* implica comunque un giudizio globale negativo;
- la presenza del giudizio *carente* in due delle quattro schede implica un giudizio globale insoddisfacente;
- se, tra i giudizi è presente un solo *carente* e tre tra *migliorabile* e/o *buono*, il giudizio globale è accettabile;
- se i quattro giudizi sono: *migliorabile* e/o *buono*, il giudizio globale è soddisfacente.

La lista di controllo e la relativa scheda per il giudizio complessivo sono compilate nel corso del sopralluogo presso l'azienda esaminata e poi, eventualmente, completate e validate con maggiori approfondimenti presso la sede del Servizio.

**LISTA DI CONTROLLO
PER L'APPLICAZIONE DEL
D. Lgs. 187/05**

*Protezione dei lavoratori contro i rischi di
esposizione a vibrazioni meccaniche*

AZIENDA: _____

N° addetti fissi: _____

N° addetti interinali o a tempo determinato: _____

Compilatore: _____

Data compilazione: _____

**SCHEDA DI
ACCESSO ALL'AUDIT**

1. L'azienda ha presentato il Piano Operativo di Sicurezza? SI NO
2. Se si, in esso è presente il capitolo relativo alla valutazione del rischio da esposizione a vibrazioni meccaniche di cui al D. Lgs. 187/05 ? SI NO
3. Il datore di lavoro ha redatto il documento di valutazione dei rischi come previsto dal D. Lgs. 626/94? SI NO

SCHEDA A
VALUTAZIONE DEL RISCHIO

1. Il datore di lavoro ha redatto il documento di valutazione come previsto dal D. Lgs. 626/94 (art. 4 comma 2)?

SI NO

2. Sono state identificate le attrezzature e i mezzi che espongono i lavoratori a vibrazioni meccaniche?

HAV WBV

SI NO

3. E' adeguatamente motivato il ricorso alla Giustificazione (art. 4 comma 7 D. Lgs. 187/05)?

SI NO

NON APPLICABILE

4. In caso di "stima" dei livelli di esposizione è identificata chiaramente la fonte (BDV Ispesl o Costruttore)?

SI NO

4.a Per la valutazione dell'esposizione al sistema mano-braccio, in caso di utilizzo dei dati del costruttore, è stato applicato, se disponibile, il fattore di correzione?

SI NO

NON APPLICABILE

5. In caso di "misurazione" dei livelli di esposizione è presente una "relazione tecnica" adeguata secondo il contenuto delle UNI EN ISO 5349-1 e 2 e ISO 2631-1 e/o le indicazioni delle "Prime indicazioni applicative" del Coordinamento tecnico delle Regioni e delle Province autonome?

SI NO

6. Sono indicati i criteri e le modalità di effettuazione della valutazione?
- | | | | | |
|---|-----------|--------------------------|-----------|--|
| 6.a Livello, tipo e durata dell'esposizione | SI | <input type="checkbox"/> | NO | <input type="checkbox"/> |
| 6.b Effetti su lavoratori particolarmente sensibili | SI | <input type="checkbox"/> | NO | <input type="checkbox"/> |
| 6.c Effetti indiretti sulla sicurezza | SI | <input type="checkbox"/> | NO | <input type="checkbox"/> |
| 6.d Informazioni fornite dal costruttore | SI | <input type="checkbox"/> | NO | <input type="checkbox"/> |
| 6.e Attrezzature alternative | SI | <input type="checkbox"/> | NO | <input type="checkbox"/> |
| 6.f Prolungamento dell'esposizione al di là dell'orario | SI | <input type="checkbox"/> | NO | <input type="checkbox"/> N.A. <input type="checkbox"/> |
| 6.g Condizioni di lavoro particolari | SI | <input type="checkbox"/> | NO | <input type="checkbox"/> |
| 6.h Informazioni raccolte dalla Sorv. Sanitaria | SI | <input type="checkbox"/> | NO | <input type="checkbox"/> |
| GIUDIZIO DI SINTESI | SI | <input type="checkbox"/> | NO | <input type="checkbox"/> |

7. E' esplicitamente prevista una periodicità per l'effettuazione della valutazione?
- SI NO

8. Sono determinati i valori di A(8) dei singoli lavoratori?
- SI NO

9. Gli eventuali lavoratori interinali o a tempo determinato sono stati considerati e classificati con un A(8) o almeno in classi di rischio?
- SI NO
NON APPLICABILE

GIUDIZIO

[] **MOLTO CARENTE:** 1; 2; 6

[] **CARENTE:** 3; 4; 4a; 8; 9

[] **MIGLIORABILE:** 5; 7

SCHEDA B

MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

1. Se A(8) è maggiore del Valore di Azione è stato redatto il “Programma di misure tecniche e/o organizzative” di cui all’art. 5 comma 2 del D. Lgs. 187/05? SI NO
2. Il Programma delle misure tecniche e/o organizzative contiene elementi e specifiche indicazioni tra quelle previste come possibili nell’art. 5 comma 2 del D. Lgs. 187/05?
- 2.a Altri metodi di lavoro SI NO
- 2.b Scelta delle attrezzature SI NO
- 2.c Fornitura di attrezzature accessorie (sedili, maniglie e guanti) SI NO
- 2.d Programmi di manutenzione SI NO
- 2.e Progettazione e organizzazione dei luoghi di lavoro SI NO
- 2.f Procedure di lavoro sicure SI NO
- 2.g Limitazione della durata e dell’intensità dell’esposizione SI NO
- 2.h Organizzazione degli orari di lavoro SI NO
- 2.i Fornitura di indumenti per la protezione dal freddo e umidità SI NO N.A.
- GIUDIZIO DI SINTESI** SI NO
3. Sono state applicate le misure contenute nel Programma SI NO
IN PARTE
4. Sono state applicate misure di prevenzione e protezione anche per livelli inferiori ai Valori di Azione (art. 5 comma 1 D. Lgs. 187/05)? SI NO
5. I risultati ottenuti con gli interventi realizzati sono stati valutati? SI NO
6. I lavoratori esposti sono stati informati e formati sui rischi legati all’esposizione a vibrazioni meccaniche e sulle modalità di prevenzione del rischio? SI NO

GIUDIZIO

[] **MOLTO CARENTE:** 1; 3; 2

[] **CARENTE:** 6; 3 se IN PARTE

[] **MIGLIORABILE:** 5; 4

SCHEDA C
SORVEGLIANZA SANITARIA

1. I lavoratori sono sottoposti ad un programma di controllo sanitario, secondo una periodicità prefissata (annuale o diversa se motivata) ai sensi dell'articolo 7 del D. Lgs. 187/05?

SI NO
NON DOVUTA

2. Esiste un protocollo formalizzato di effettuazione delle visite e dei controlli?

SI NO

3. Nelle cartelle sanitarie e di rischio nella sezione di rischio viene riportato il valore di esposizione a vibrazioni A(8) del lavoratore?

SI NO

4. Gli eventuali lavoratori interinali o a tempo determinato vengono sottoposti a:

A) accertamenti preventivi ?

SI NO

B) controlli successivi?

SI NO

C) NON APPLICABILE

5. Sono stati comunicati, nell'ambito della riunione periodica di cui all'art. 11 del D. Lgs. 626 , i risultati anonimi e collettivi degli accertamenti clinici e strumentali effettuati ?

SI NO

GIUDIZIO

[] **MOLTO CARENTE:** 1; 4

[] **CARENTE:** 3; 5

[] **MIGLIORABILE:** 2

L'APPLICAZIONE DEL D. Lgs. 187/05 E' STATA GLOBALMENTE GIUDICATA:

	SCHEDA	MOLTO CARENTE	CARENTE	MIGLIORABILE
A	Valutazione rischio			
B	Misure preventive e protettive			
C	Sorveglianza sanitaria			

GIUDIZIO GLOBALE	
NEGATIVO	1 SU 3 MOLTO CARENTE
INSODDISFACENTE	2 SU 3 CARENTE
ACCETTABILE	1 SOLO CARENTE 2 MIGLIORABILE
SODDISFACENTE	NESSUN GIUDIZIO CARENTE